

1

ORGANIGRAMA BÁSICO

2

CADRO DE POSTOS

POSTO	FUNCIÓN PRINCIPAL	PERSOAS NECESARIAS	PERFIL / REQUISITOS MÍNIMOS

3

POLÍTICA DE CONTRATACIÓN E MOTIVACIÓN

4

PROCESO DE RECURSOS HUMANOS

5

COSTE DE PERSONAL

POSTO	Nº PERSOAS	XORNADA	SALARIO ANUAL

TOTAL: